



Oficio No. OIC/STPSyP/1639/2022
Xalapa, Ver., 01 de diciembre de 2022
Asunto: El que se indica Informe PGT

000620

LIC. MARÍA DE LOS MILAGROS GÓMEZ SALAZAR.
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA Y PLANEACIÓN DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE.
P R E S E N T E.

En cumplimiento a la actividad N° 3.10.1 denominada "Evaluación Programática Presupuestal al Tercer Trimestre de 2022" del Programa General de Trabajo autorizado a este Órgano Interno de Control para el ejercicio 2022, me permito remitir a Usted, el original del Informe Ejecutivo del Resultado de la Actividad Institucional BBH.N.E.185.Y nombrada "Conciliación Laboral", con fecha de corte al 30 de septiembre del presente año, del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En esta tesitura, es importante puntualizar que el Informe Ejecutivo fue elaborado con base en la información proporcionada por el área a su cargo y por el Departamento Administrativo del CECOL, en lo que corresponde a la Evaluación del Estado del Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos y del Programa Operativo Anual a través de Indicadores de Gestión.

Lo anterior, se hace de su conocimiento para los efectos procedentes, de conformidad con lo dispuesto en los Artículos 33 y 34, Fracciones I, II de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; 289, Fracciones II y III, 289 Quinquies, Fracciones IV, V y VI y 299, Fracciones V, y VII del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; Artículo 36 Fracciones I, XI y XVII del Reglamento Interior de la Contraloría General del Estado Vigente.

Lo anterior, con la finalidad de que se sirva Usted conocer el contenido.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

L.C.P. OMAR MARTÍNEZ HERRERA.

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA SECRETARÍA
DE TRABAJO, PREVISIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVIDAD.



- C.c.p. Lic.- Vladimir Cruz Acosta.- Subsecretario de Planeación de la SEFIPLAN.- Para su conocimiento. Presente.
 - Mtra.- Diana Estela Aróstegui Carballo.- Directora General del CECOL.- Para su conocimiento. Presente.
 - Mtro. Miguel Montoya Barradas.- Director General de Fiscalización de la CGE.- Mismo Fin.
 - L.C. Angélica Josélin Alarcón Daurón.- Directora Gral. de Fortalecimiento Institucional de la CGE.- Mismo Fin
 - L.E. David Santos Aguilar.- Jefe de Departamento Administrativo del CECOL.- Mismo Fin.
- Expediente/Minutario.
OMH/mcg/ndnm



000621

Evaluación Programática Presupuestal al Tercer Trimestre 2022

Actividad Institucional BBH.N.E.185.Y Conciliación Laboral.

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

AB

+



000622

Contenido

	Página
Antecedentes de la Actividad Institucional	3
Diagnóstico de Resultados	
Programático	3
Presupuestal	6
Conclusiones	7

AB

Antecedentes de los Programas

000623

La Actividad Institucional BBH.N.E.185.Y Conciliación Laboral, se encuentra alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible, Eje General y Bloque Temático del PVD, contribuyendo al objetivo de **"Garantizar el pleno empleo, el trabajo decente y la justicia laboral"**, así como al Programa Sectorial de la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad 2019-2024, así mismo a su objetivo.

Diagnóstico de Resultados

Programático

Validación del Avance Programático

La Actividad Institucional BBH.N.E.185.Y "Conciliación Laboral", contiene 5 Indicadores:

- I1 Proporción de solicitudes ratificadas.
- I2 Proporción de audiencias de conciliación prejudicial celebradas.
- I3 Proporción de convenios celebrados.
- I4 Porcentaje de acciones formativas en materia de conciliación laboral.
- I5 Proporción de personas capacitadas.

Clave	Actividad Institucional	% Programado	% Alcanzado	Avance Programático %	Total de Indicadores		Satisfactorio		Aceptable		Deficiente		Mala planeación		Crítico		No programado	
					No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
BBH.N.E.185.Y	Conciliación Laboral.	70.0	77.7	111.0	5	3	60.0	0	0.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0	0	0.0	
Total		70.0	77.7	111.0	5	3	60.0	0	0.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0	0	0.0	

Fuente: Módulo del Sistema de Indicadores de Evaluación de Desempeño (SIED-SUAFOP).

La Actividad Institucional BBH.N.E.185.Y "Conciliación Laboral", derivado del resultado de los indicadores que la integran obtuvo un avance programático de 111.0%. Por lo que su situación programática es **Satisfactoria**, no obstante de rebasar el rango de 110%, ya que el incremento es derivado del interés por conocer el nuevo Modelo de Justicia Laboral.

000624

A1 Proporción de solicitudes ratificadas.

101.3%

Permite conocer el número de solicitudes de conciliación laboral ratificadas en todas las Delegaciones Regionales del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

La medición del indicador se estableció con una frecuencia mensual.

Verificando el reporte de avance de indicadores del periodo enero – septiembre del actual, se logra apreciar que los resultados se encuentran dentro del rango **Satisfactorio**.

A2 Proporción de audiencias de conciliación prejudicial celebradas.

103.0 %

Permitir conocer el porcentaje de audiencias de conciliación laboral que se llevan a cabo al interior de las Delegaciones Regionales del Centro de Conciliación Laboral.

La medición del indicador se estableció con una frecuencia mensual.

Verificando el reporte de avance de indicadores del periodo enero – septiembre del presente año, se logra apreciar que los resultados se encuentran dentro del rango razonable por lo que se considera **Satisfactorio**.

A3 Proporción de convenios celebrados.

99.0%

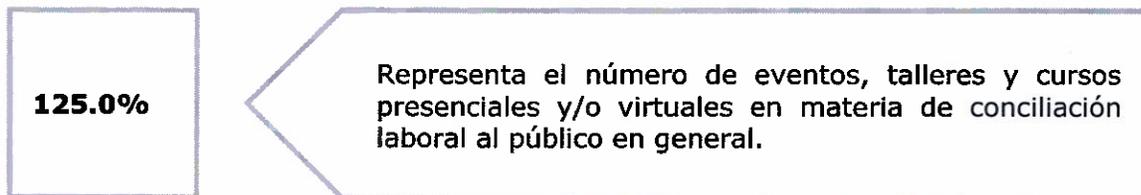
Permite conocer el número de convenios por los conciliadores laborales de las Delegaciones Regionales del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

000625

La medición del indicador se estableció con una frecuencia mensual.

Verificando el reporte de avance de indicadores del periodo enero – septiembre de 2022, se logra apreciar que su situación programática es de manera **Satisfactoria**. Toda vez que, lo realizado es acorde a la programación.

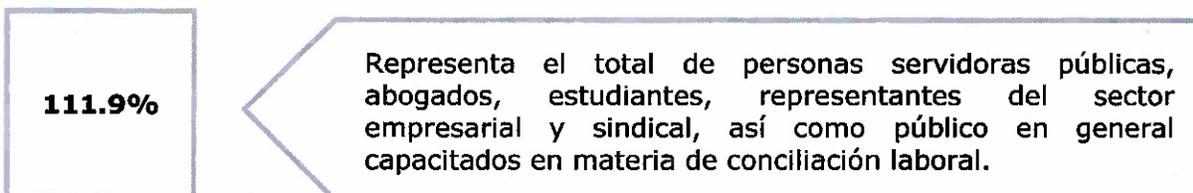
A4 Porcentaje de acciones formativas en materia de conciliación laboral.



La medición del indicador se estableció con una frecuencia mensual.

Verificando el reporte de avance de indicadores, se logra apreciar que el resultado alcanzado es porque la meta establecida es del 125%, influido por que en el mes de septiembre se impartieron un mayor número de acciones formativas, toda vez que hubo mayor interés por conocer y difundir en todo el territorio Veracruzano el nuevo Modelo de Justicia Laboral, y al comparar el avance acumulado al mes de septiembre del presente año, este se considera **Mala Planeación**.

A5 Proporción de personas capacitadas.



La medición del indicador se estableció con una frecuencia mensual.

Verificando el reporte de avance de indicadores del periodo enero – septiembre de 2022, se logra apreciar que su situación programática presenta **Mala Planeación**, toda vez que, lo realizado no está dentro de un rango acorde a la programación.





000626

Presupuestal

El Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, tiene un presupuesto asignado de 23.0 M.D.P., correspondiendo el 87.0% del presupuesto al capítulo 1000 "Servicios Personales", y a los capítulos 2000 "Materiales y Suministros" un 2.7% y al 3000 "Servicios Generales" de 10.4%.

Cifras en Miles de Pesos

Nombre del Capítulo	Presupuesto Anual Autorizado	Transferencias	Presupuesto Actualizado	Programado Acumulado	Ejercido Acumulado	Eficacia Presupuestal	Disponibilidad Presupuestal	%
1000 Servicios Personales	20,000.0	0.0	20,000.0	20,000.0	18,063.5	90.3	0.0	0.0
2000 Materiales y Suministros	612.2	99.6	711.8	711.8	338.7	47.6	0.0	0.0
3000 Servicios Generales	2,387.8	4,320.6	6,708.4	6,708.4	2,622.6	39.1	0.0	0.0
Total	23,000.0	4,420.2	27,420.2	27,420.2	21,024.8	76.7	-0.1	0.0

Fuente: El Sistema Único de Administración Financiera para Organismos Públicos (**SUAFOP**).



000627

Conclusiones

Diagnóstico de Resultados

Programático

- Para el caso de la Actividad Institucional denominada BBH.N.E.185.Y Conciliación Laboral, se apreciar una situación programática **Satisfactoria**, toda vez que alcanza el objetivo y meta trazada para el tercer trimestre del presente año.

Presupuestal

- El presupuesto asignado al Centro de Conciliación Laboral, está destinado a los capítulos presupuestales 1000 "Servicios Personales", 2000 "Materiales y Suministros" y 3000 "Servicios Generales".
- La eficacia presupuestal obtenida fue del 76.7%, la cual no es posible verificar con el avance programático de la Actividad evaluada, toda vez que, el Sistema Único de Administración Financiera para Organismos Públicos (SUAFOP), no emite el reporte respectivo que permita visualizar el desarrollo presupuestal de los programas.