



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño

SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género

| | |
|---|--|
| Dependencia o entidad responsable: | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave |
| Beneficiario: | Gobierno |
| Presupuesto autorizado 2024 | |

| Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030) | | Eje General del PVD | |
|--|--|---------------------------------------|--|
| E - Igualdad de género | | F - Cultura de Paz y Derechos Humanos | |

| Bloque Temático del PVD | Objetivo del PVD al que Contribuye | Programa Sectorial | Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye |
|--|---|--|--|
| G - Especial: A. Cultura de Paz y Derechos Humanos | Objetivo 15. Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social. | Q - Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos" 2019-2024 | 1. Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas. |

| Objetivo de la AI | Resultado Clave | Elementos a medir | Tipo de AI |
|---|--|---|-------------|
| Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género. | Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género. | Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados. | Transversal |

Fundamento jurídico (Resumen)
Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, Agenda 2030.

Descripción de indicadores

| Nombre del indicador | Fórmula del indicador | Tipo de fórmula |
|--|--|-----------------------|
| [I1] Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género. | (Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100 | Eficacia programática |

| Descripción | Unidad de medida | Dimensión | Meta 2024 |
|---|------------------|-----------|-----------|
| Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UdG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad | Porcentaje | Eficacia | 100.00 |

| Clave | Frecuencia | Sentido del indicador |
|-------|------------|-----------------------|
| | Trimestral | Constante |

| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información |
|--|--|------------------------|-----------|--|
| Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas | Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional. | Acciones Transversales | 10.00 | Normatividad Institucional con PG publicada o difundida. Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas | Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional. | Acciones Transversales | 10.00 | Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |

| | |
|--|--|
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | Mtra. Nayely Landa González |

| Nombre del indicador | | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula | |
|--|---|--|-----------|---|-----------|
| [12] Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados. | | (Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100 | | Eficacia programatica | |
| Descripción | | Unidad de medida | Dimensión | | Meta 2024 |
| Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad v No Violencia(PATINV) de la Unidad de | | Porcentaje | Eficacia | | 100.00 |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador | |
| | | Trimestral | | Constante | |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información | |
| Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados | Eventos de sensibilización y formación realizados por la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia | Eventos | 25.00 | Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados | Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la Unidad de Género (UdG) en su PATINV, para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad. | Eventos | 25.00 | Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave | | | |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | | Mtra. Nayely Landa González | | | |
| Nombre del indicador | | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula | |
| [13] Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad | | (Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100 | | Eficacia programatica | |
| Descripción | | Unidad de medida | Dimensión | | Meta 2024 |
| Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en su | | Porcentaje | Eficacia | | 100.00 |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador | |
| | | Trimestral | | Constante | |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información | |
| Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación | Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género (IG) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad. | Servidoras públicas | 51.00 | Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre | Son el total de servidoras públicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboran en la dependencia o entidad a la que están adscritas. Incluir personal eventual. | Servidoras públicas | 51.00 | Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad-a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada. Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave | | | |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | | Mtra. Nayely Landa González | | | |

| Nombre del indicador | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula | |
|--|--|--|-----------------------|---|
| [I4] Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad | (Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100 | | Eficacia programática | |
| Descripción | Unidad de medida | Dimensión | Meta 2024 | |
| Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en su | Porcentaje | Eficacia | 100.00 | |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador |
| | | Trimestral | | Constante |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información |
| Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación | Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género (IG) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad. | Servidores públicos | 59.00 | Listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre. | Son el total de servidores públicos que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboren en la dependencia o entidad a la que están adscritos. Incluir personal eventual. | Servidores públicos | 59.00 | Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de los servidores públicos en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad-a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. Incluir personal eventual del área programada. Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave | | |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | | Mtra. Nayely Landa González | | |

| Nombre del indicador | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula | |
|---|---|--|-----------------------|---|
| [15] Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS). | ((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100 | | Eficacia programatica | |
| Descripción | Unidad de medida | Dimensión | Meta 2024 | |
| Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia | Porcentaje | Eficacia | 314.29 | |
| Clave | | Frecuencia | Sentido del indicador | |
| | | Trimestral | Constante | |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información |
| Servidoras públicas con PSHSYAS | Es el total de servidoras públicas que atienden en el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV. | Servidoras públicas | 51.00 | Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Servidores públicos con PSHSYAS | Son el total de servidores públicos que atienden el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV. | Servidores públicos | 59.00 | Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre | Expresa el total de personas en su plantilla laboral en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. | Servidoras/es públicos | 35.00 | Plantilla laboral trimestral de las personas servidoras públicas en la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. Incluir personal eventual.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave | | |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | | Mtra. Nayely Landa González | | |

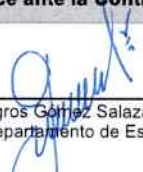
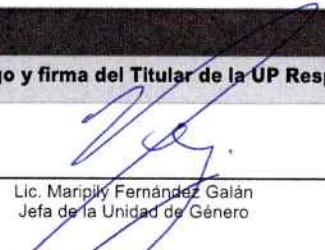
| Nombre del indicador | | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula |
|--|---|---|-----------|--|
| [16] Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación. | | (Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados./Total del personal en puesto de responsabilidad)*100 | | Eficacia programatica |
| Descripción | | Unidad de medida | Dimensión | Meta 2024 |
| Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo | | Porcentaje | Eficacia | 166.67 |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador |
| | | Trimestral | | Constante |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información |
| Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados. | Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad. | Servidoras/es públicos | 25.00 | Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, minutos de trabajo, de las acciones eventos realizados, -reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc. Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Total del personal en puesto de responsabilidad | Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. | Servidoras/es públicos | 15.00 | Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |

| | |
|--|--|
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | Mtra. Nayely Landa González |

| Nombre del indicador | | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula |
|--|--|--|-----------|--|
| [17] Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado. | | (Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100 | | Eficacia programatica |
| Descripción | | Unidad de medida | Dimensión | Meta 2024 |
| Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad. | | Porcentaje | Eficacia | 100.00 |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador |
| | | Anual | | Constante |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información |
| Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados | Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales | Diagnóstico | 2.00 | Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos). Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |
| Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados | Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad. | Diagnóstico | 2.00 | Programa Anual de Trabajo-de la Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad |

| | |
|--|--|
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | Mtra. Nayely Landa González |

| Nombre del indicador | | Fórmula del indicador | | Tipo de fórmula | |
|---|--|--|------------|---|-----------|
| [18] Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad. | | Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad | | Razón o promedio | |
| Descripción | | Unidad de medida | Dimensión | | Meta 2024 |
| Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres. mientras que el resultado menor o mayor a | | Mujeres | Eficiencia | | 0.92 |
| Clave | | Frecuencia | | Sentido del indicador | |
| | | Anual | | Ascendente | |
| Variable | Descripción | Unidad de medida | Meta 2024 | Fuente de información | |
| Mujeres en puestos de responsabilidad | Se refiere al número total de mujeres servidoras públicas en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad. | Mujeres | 12.00 | Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Hombres en puestos de responsabilidad | Se refiere al número total de hombres servidores públicos en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad. | Hombres | 13.00 | Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad | |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador: | | 211210140600200 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave | | | |
| Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: | | Mtra. Nayely Landa González | | | |

| Responsables de la información | |
|---|---|
| Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General | Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable |
|  Mtra. María de los Milagros Gómez Salazar Enlace Institucional SEFIPLAN y Jefa del Departamento de Estadística y Planeación |  Lic. Maripily Fernández Galán Jefa de la Unidad de Género |